



## Riktlinje för jämställdhet och mångfald 2021–2022

**Semberg Ledarskap AB** ska kännetecknas av ett medvetet och framgångsrikt jämställdhets- och mångfaldsarbete.

Företagets arbete ska främja förståelse för andra människor och förmåga till inlevelse. Intolerans bemöts med kunskap, öppen diskussion och aktiva insatser. Individens frihet och integritet liksom alla människors lika värde skall betonas.

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en självklarhet. Likabehandling och nolltolerans för trakasserier och diskriminering är ett ovillkorligt krav såväl från demokratisk synvinkel som ur effektivitetssynpunkt.

Diskriminering på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder skall motverkas liksom alla annan form av kränkande behandling.

Denna grundläggande princip ska genomsyra såväl företagets interna verksamhet som i förhållandet till kunder, leverantörer och uppdragsgivare. Arbetet ska kännetecknas av utveckling, förbättring och leda till ökad kvalitet.

Detta gör Semberg Ledarskap AB till ett attraktivt företag som skapar förtroende gentemot sina kunder, uppdragsgivare och samarbetspartners.

**Semberg Ledarskap AB** ska säkerställa att likabehandlingsprincipen upprätthålls och motverka diskriminering vid;

- Bemötande
- Marknadsföring
- Coaching och mentorskap
- Utbildning och kompetensutveckling
- Chefsstöd och ledarutveckling
- Ledningsgruppsutveckling
- Interimsuppdrag
- Hästunderstödd verksamhet

### **Fakta**

Andel män/kvinnor i styrelsen är 50/50.

Olika åldrar i styrelsen från 30 år till 60 år.

Medelåldern i styrelsen inklusive suppleanter är 46 år.

### **Målsättning**

Språkbruk och bildval ska spegla jämställdhetssträvanden och mångfalden.

### **Aktivitet**

Granskning av publika och interna publikationer och digitala kanaler ur ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv.

---

### **Globala målen 2030**

5. Jämställdhet

10. Minskad ojämlikhet

